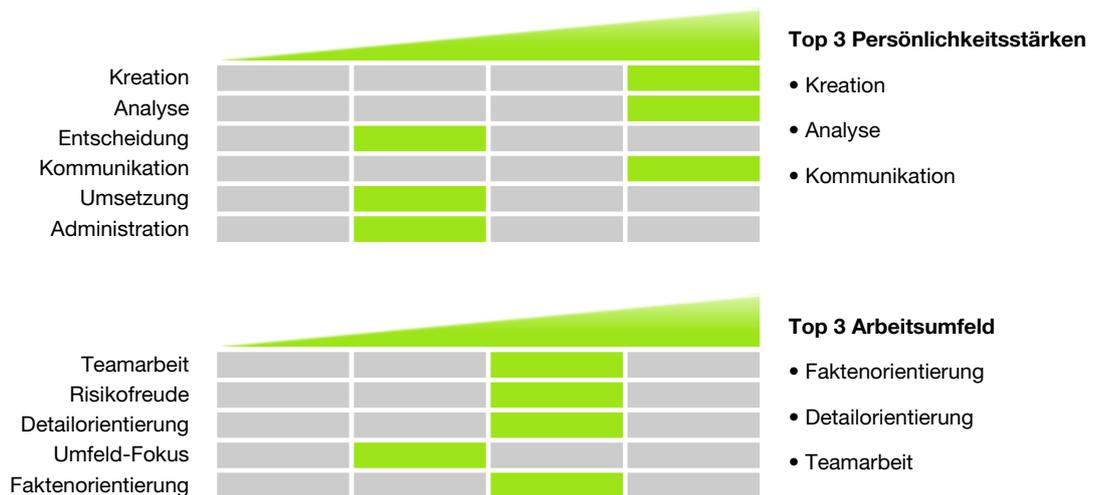


TALENTCHECK

Martin Baur

Das nachstehende Ergebnisprofil zeigt die Ausprägungen von Martin Baur bezüglich den sechs Persönlichkeitsstärken und den fünf Tendenzen zum bevorzugten Arbeitsumfeld. Das Ergebnis zu jeder einzelnen Neigung wird kurz beschrieben. Diese insgesamt elf beschriebenen Ausprägungen sind nach psychologischen Gesichtspunkten mit Arbeitsmarktexperten und Psychologen entwickelt und getestet worden.



Kreation

Es fällt Ihnen leicht, kreativ tätig zu sein. Ihre Phantasie und Ihre Begeisterung, was neue Ideen betrifft, kennt gelegentlich keine Grenzen. Sie sind entsprechend selten verlegen um eine problemlösende Idee.

Analyse

Sie arbeiten stets sehr systematisch, strukturiert und zielorientiert. Es fällt Ihnen leicht, Fakten zu sammeln, eine Ausgangslage fundiert zu analysieren, das Problem klar einzugrenzen und entsprechend zielorientiert vorzugehen. Ein gut durchdachtes Konzept, eine fundierte Planung und die konsequente Organisation bestimmen Ihrer Meinung nach den Erfolg eines Projektes oder die Erledigung einer Aufgabe.

Entscheidung

Entscheidungen zu treffen fällt Ihnen nicht immer leicht. Es passiert Ihnen eher selten, dass Sie die Entscheidungsgewalt an sich reißen und ein Projekt nach Ihren Vorstellungen lenken.

Kommunikation

Sie sind eine sehr kommunikative und kontaktfreudige Person. Es gelingt Ihnen einfach, spontan mit fremden Menschen Kontakt aufzunehmen und mit ihnen ins Gespräch zu kommen. Sie sind sowohl ein aktiver Zuhörer als auch ein beliebter Redner, der es meist schafft, in Diskussionen das Gespräch zu führen.

Umsetzung

Sie tendieren eher dazu, etwas liegenzulassen und abzuwarten. Es fällt Ihnen eher schwer, sofort "anzupacken", Arbeiten voranzutreiben, Pendenzen abzuarbeiten und Dinge zu Ende zu bringen.

TALENTCHECK

Martin Baur

Administration

Sie vermeiden - sofern möglich - Administratives und erledigen dies erst, wenn es wirklich notwendig ist. Ordnung ist für Sie ein notwendiges Übel und Regeln bzw. Vorschriften empfinden Sie oft eher als einschränkend.

Teamarbeit

In der Regel arbeiten Sie lieber und effizienter im Team, wobei es Ihnen auch nicht schwer fällt, allein auf ein Ziel hin zu arbeiten.

Risikofreude

Sie wagen auch mal etwas und leben nach dem Motto "Es wird schon keine Welt zusammenbrechen, wenn es nicht klappt".

Detailorientierung

Sie arbeiten präzise, sind sich allerdings bewusst, dass Sie dadurch auch eher viel Zeit investieren.

Umfeld-Fokus

Sie orientieren sich meist an Ihren Gedanken und Gefühlen. Ihre Stärke liegt eher im Beobachten, Reflektieren und Hinterfragen.

Faktenorientierung

Sie lassen sich bei der Beurteilung und Entscheidungen bevorzugt von Fakten und Zahlen leiten.

TALENTCHECK

Martin Baur

Die folgende Ergebnismatrix zeigt die persönliche Selbsteinschätzung von Martin Baur betreffend Selbstkompetenzen, Antriebsfaktoren im Beruf und Präferenzen in der Freizeitgestaltung. Die einzelnen Aspekte werden priorisiert und die sechs stärksten Ausprägungen explizit aufgeführt. Die Analyse und Bewertung dieser drei ergänzenden Dimensionen wurde von Martin Baur selbstständig und ohne die Unterstützung von spezialisierten Fachleuten durchgeführt.



TALENTCHECK

Martin Baur

Die angezeigten Begriffe sind eine Zusammenfassung der Fach- und Selbstanalyse von Martin Baur. Je stärker eine Eigenschaft gewichtet wurde, desto grösser und prägnanter erscheint der entsprechende Begriff. Diese Begriffe sollen einen ersten Eindruck über individuelle Eigenschaften und Interessen von Martin Baur vermitteln und können auch als Gesprächsgrundlage bei einem Vorstellungstermin dienen.

Administration Selbstkritik Faktenorientierung
Begeisterungsfähigkeit **Beobachtungsgabe**
Kreation Entscheidung Hobbies Umfeld-Fokus
Leistung Belastbarkeit Zugehörigkeit Macht
Soziales Detailorientierung Umsetzung
Initiative **Lernfähigkeit** Reisen
Zuverlässigkeit **Kommunikation** Politik
Teamarbeit Natur Unabhängigkeit
Verantwortung Disziplin **Analyse** Kultur
Risikofreude Selbstvertrauen Entlohnung
Aufstieg Humor Anerkennung Loyalität
Einfallsreichtum Sport Soziales Engagement
Sicherheit Anpassungsfähigkeit
Leistungsbereitschaft